

**S.V. di Pievani Cesare e C.
S.a.s.**

Codice Etico

Approvato
in data 23/07/2026

Caro Utente,

S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s., fin dalla sua fondazione, persegue la crescita delle proprie attività nel rispetto dei valori di etica personale che costantemente ne contraddistinguono l'operare.

La Società orienta la propria condotta al rispetto di imprescindibili principi, tra cui: ausilio alle fasce più deboli della popolazione, lealtà, onestà, trasparenza, legalità, centralità della persona, integrità, affidabilità, qualità, innovazione, soddisfazione dei propri clienti, sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente.

Ci proponiamo quindi di perseguire il palese riconoscimento dei suddetti valori promuovendo, da parte di tutti coloro che a vario titolo sviluppano rapporti con noi, l'assunzione di un elevato senso di responsabilità ed integrità morale.

Il frutto di tale stimabile impegno è la formalizzazione del presente Codice Etico, finalizzato ad indirizzare tutte le attività della Società e gestire i rapporti interni ed esterni ad essa.

D'ora in avanti sarà richiesto a noi tutti di allineare il nostro agire quotidiano ai principi di comportamento dettati dal Codice Etico.

Il controllo circa l'applicazione ed il rispetto del presente documento è affidato ad un Organismo di Vigilanza, al quale tutti avranno la possibilità di comunicare e segnalare – in forma palese o anonima – le violazioni del Codice eventualmente riscontrate, nonché di chiedere precisazioni circa possibili dubbi in merito a comportamenti che potrebbero essere contrari allo scopo e ai valori della Società, o alla normativa vigente.

La diffusione e la condivisione del presente Codice è il presupposto fondamentale sia per assicurare la fiducia dei nostri clienti e, in generale, di tutti i soggetti che interagiscono con noi, sia per favorire il consolidamento di un percorso di crescita della Società.

Confidiamo nella collaborazione di tutti.

S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s.

Un Amministratore

1.1. Linee Guida di Confindustria

Il Codice Etico di S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s. si conforma ai principi indicati dal vigente quadro regolamentare e normativo.

1.2. Il Rapporto tra Codice Etico e Modello

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche il “Modello”) adottato dalla Società in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001 e, contiene, tra l’altro, i principi generali e le regole comportamentali ai quali la Società riconosce valore etico positivo e a cui devono conformarsi tutti i Destinatari e Terzi Destinatari del Codice.

In particolare, il principio d’integrità che permea il Codice Etico non assume solo una valenza esclusivamente morale, ma anche un ruolo fondamentale per garantire la stessa continuità d’azione della Società, in ossequio alle disposizioni di cui al d.Lgs. 231/2001.

1.3. I Destinatari del Codice

Il presente Codice è vincolante per i Soggetti Apicali e per i Dipendenti (di seguito denominati i “Destinatari”), nonché per tutti coloro che, pur non essendo dipendenti della Società, possono entrare in contatto ed operare con la stessa, quali ad esempio consulenti, fornitori e volontari (di seguito denominati i “Terzi Destinatari”).

Tutti i Destinatari sono tenuti ad osservare e, per quanto di propria competenza, a osservare e far osservare i principi contenuti nel Codice Etico, contribuendo attivamente alla sua attuazione.

Con particolare riferimento ai Terzi Destinatari, la S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s. provvede a:

-  informare tali soggetti circa gli obblighi imposti dal Codice Etico, mediante sua consegna;
-  esigere dagli stessi il rispetto del Codice Etico;
-  far sottoscrivere clausole e/o comunque dichiarazioni contenute nei relativi contratti, volte, da un lato, a formalizzare l’impegno al rispetto del Modello e del Codice Etico e, dall’altro, a disciplinare le sanzioni di natura contrattuale che verranno applicate a seguito della violazione di tale impegno;
-  adottare, se contrattualmente prevista, la risoluzione contrattuale *ipso iure* laddove i Terzi Destinatari nello svolgimento delle proprie attività non si siano attenuti alle regole comportamentali espresse nel presente documento.

Inoltre, per i Dipendenti, l’osservanza delle norme del Codice viene imposta dalle obbligazioni contrattuali sancite dal Codice Civile, il cui mancato rispetto può comportare – salvo quanto previsto dalla specifica normativa di settore – la conseguente applicazione di sanzioni disciplinari.

Infine, per i Terzi Destinatari, la violazione di particolare gravità delle norme del presente Codice, compromettendo il rapporto di fiducia instaurato tra essi e la Società, rappresenta una causa che giustifica S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s. ad agire per ottenere la risoluzione del vincolo contrattuale e il risarcimento dei danni eventualmente patiti.

1.4. Diffusione e formazione del Codice

S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s. si impegna a garantire una capillare diffusione interna ed esterna del Codice Etico, informando adeguatamente sul contenuto tutti i Destinatari e i Terzi Destinatari e fornendo loro il necessario supporto per una corretta interpretazione ed una conforme applicazione delle indicazioni contenute nel presente documento.

A tale scopo il Codice Etico viene distribuito a tutti i Destinatari e reso, altresì, conoscibile mediante divulgazione sul sito internet della Società. La Società cura inoltre l'ideazione di adeguati sistemi di verifica, di prevenzione e controllo, finalizzati a garantire l'effettiva osservanza del Codice Etico e, qualora fosse ritenuto necessario, l'applicazione di azioni correttive.

L'Organismo di Vigilanza *ex* D.Lgs. 231/2001 (di seguito anche "OdV"), al quale spetta vigilare sulla concreta ed efficace attuazione del Modello e del Codice Etico, propone e supervisiona le iniziative di formazione sui principi del Codice.

Eventuali dubbi applicativi connessi al presente Codice potranno essere tempestivamente discussi con l'OdV.

1. PRINCIPI GENERALI DI RIFERIMENTO

Di seguito sono definiti i principi etici di riferimento per tutti i Destinatari e i Terzi Destinatari. È necessario ribadire che in nessun caso la convinzione di agire a vantaggio di S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s. giustifica comportamenti in contrasto i principi del presente Codice, ai quali deve riconoscersi valore preminente ed assoluto.

2.1. Responsabilità e rispetto delle Leggi

Oltre al Codice e alle norme interne, S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s. ispira la propria attività all'integrale rispetto delle norme legislative e regolamentari vigenti in Italia e negli Stati dove tali attività sono svolte, nonché alla leale collaborazione con le istituzioni ed autorità pubbliche di tali Paesi.

Si impegna altresì a rispettare la normativa ed i principi etici dettati dalle associazioni di categoria che operano nello specifico ambito, puntualmente recepiti nel presente Codice Etico.

In tal senso, i Destinatari e i Terzi Destinatari, nello svolgimento delle loro funzioni, devono conoscere ed osservare nella loro integrità le leggi e regolamenti vigenti in Italia e negli Stati con cui la Società potrebbe avere eventuali collegamenti e partnership, svolgendo le proprie mansioni con diligenza, efficienza e correttezza. In caso di incertezza interpretativa sulle norme applicabili, sono tenuti a contattare i competenti uffici e organi sociali, assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti che gravano su di loro.

2.2. Integrità e contrasto alla corruzione

La Società riconosce quanto sia importante il rispetto della legalità nello svolgimento della propria attività lavorativa sia nei rapporti con i terzi che con la Pubblica Amministrazione.

Per questo motivo, i Destinatari e i Terzi Destinatari si impegnano al rispetto dei più elevati *standard* di integrità morale, tenendo condotte tese sempre alla trasparenza e ai valori di onestà, correttezza e buona fede, in tutti i rapporti all'interno e all'esterno della Società, in conformità con le leggi nazionali e internazionali in materia di lotta alla corruzione.

La Società condanna la corruzione in tutte le sue forme e senza possibilità di eccezione alcuna. In particolare, sono vietati:

- ✎ i tentativi di assicurarsi vantaggi illeciti in qualsiasi area, ad esempio per ottenere o mantenere privilegi nei rapporti con le Pubbliche amministrazioni;
- ✎ le offerte di ricompense indebite di qualsiasi tipo, non solo pecuniarie, inclusi intrattenimenti o regalie di valore considerevole;
- ✎ tutti i mezzi (palesi o occulti) per destinare pagamenti indebiti o altri *benefit*: sotto forma di tangenti, ordini d'acquisto, accordi di consulenza oppure tramite terze parti;
- ✎ ricevere oggetti di valore (direttamente o indirettamente) in cambio dell'offerta di un vantaggio illecito di terzi;
- ✎ ricevere da terzi, direttamente o indirettamente, qualsiasi cosa che abbia un valore rilevante in relazione a una transazione intrapresa dalla Società.

2.3. Contrasto alla criminalità organizzata

S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s. si astiene e si impegna ad astenersi dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che si sappia o si abbia ragione di sospettare facciano parte o svolgano attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso.

2.4. Reputazione, tutela dei diritti di terzi, concorrenza

S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s. crede fermamente nella concorrenza e nel libero mercato e si impegna nel rispettare pienamente le norme di legge sulla concorrenza, sulla tutela delle fasce deboli, applicabili nei Paesi ove opera, condannandone ogni violazione.

In tal senso chiede a tutti i Destinatari di evitare la creazione di accordi o intese improprie e di accertarsi che tutte le comunicazioni siano legali e appropriate e che non violino i principi di leale concorrenza.

È espressamente vietato ai Destinatari il coinvolgimento personale, o per il tramite di terzi, in iniziative o contatti che potenzialmente potrebbero apparire in contrasto con i principi della Società.

2.5. Tracciabilità

Ciascun Destinatario deve conservare adeguata documentazione di ogni operazione effettuata, al fine di consentirne in ogni momento l'individuazione delle caratteristiche e delle motivazioni poste a fondamento, nelle fasi di autorizzazione, effettuazione, registrazione e verifica dell'operazione stessa.

2.6. Tutela della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro

La Società, munita di compiuto e aderente Documento di Valutazione dei Rischi e particolarmente sensibile alla tutela assicurativa dei propri Dipendenti, osserva le disposizioni normative vigenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e pone in essere tutte le misure necessarie per assicurare la tutela dell'integrità psico-fisica dei propri Dipendenti, mediante l'adozione di modelli di organizzazione finalizzati al costante

miglioramento della sicurezza e della salubrità dei “luoghi di lavoro”.

La Società garantisce un ambiente lavorativo conforme alle vigenti norme in materia di salute e sicurezza, mediante il monitoraggio, la gestione e la prevenzione dei rischi connessi allo svolgimento delle attività.

Tutti i Destinatari devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro. Essi partecipano, inoltre, al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia della tutela della salute e sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

Ogni attività di S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s. e dei singoli Destinatari dovrà essere orientata al rispetto di questi principi, osservando strettamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione al fine di scongiurare ogni possibile rischio per sé, per i propri colleghi ed eventuali collaboratori.

In tale chiave prospettica, la Società cura la continua formazione e sensibilizzazione di tutto il personale dipendente alle tematiche della sicurezza in modo da garantire luoghi di lavoro sani e sicuri durante lo svolgimento delle tipiche attività lavorative.

2.7. Ambiente

S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s. promuove politiche che contemperino le esigenze di sviluppo economico e di creazione del valore, connesse alle tipiche attività svolte, con la necessità di garantire il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente, mediante la predisposizione di opportune misure organizzative e gestionali dirette a limitare, o laddove possibile eliminare, l'impatto dell'attività economica sull'ambiente.

La Società persegue metodi finalizzati a prevenire eventuali pregiudizi all'ambiente, ponendo particolare attenzione ai progressi scientifici, alle innovazioni tecnologiche e all'evoluzione della normativa ambientale.

S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s. si impegna ad assicurare l'osservanza delle disposizioni legislative vigenti in materia ambientale, la comprensione, l'applicazione e l'adempimento a tutti i livelli dell'organizzazione societaria delle corrette procedure operative delle norme ambientali, curando le attività di informazione continua e di formazione costante del personale impiegato.

2.8. Organismo di vigilanza

Il compito di accertare l'attuazione, l'osservanza e l'adequatezza del presente Codice, oltre che del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s., spetta all'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La Società incoraggia tutti i Destinatari e i Terzi Destinatari a rivolgersi all'Organismo di Vigilanza in caso di dubbio su quale sia il comportamento più appropriato da tenere in specifiche circostanze.

In particolare, all'OdV spetta:

-  ricevere le richieste di chiarimenti, segnalazioni e reclami in ordine al presente Codice, che saranno mantenuti strettamente riservati, in conformità alle norme di legge vigenti;
-  effettuare le opportune indagini in merito a violazioni del Codice, anche solo tentate o presunte, comunicando i relativi risultati agli organi sociali competenti e proponendo le sanzioni disciplinari da

comminare nei confronti dei soggetti ritenuti responsabili;

-  avanzare proposte di aggiornamento o di adeguamento del Codice, in relazione a sopravvenute modifiche normative attuate ed in considerazione delle pervenute segnalazioni fornite dai destinatari.

Ogni Destinatario e Terzo Destinatario, tutelato da assoluta riservatezza, è tenuto a comunicare, senza ritardo, comportamenti non conformi ai principi del presente documento attraverso:

1. posta interna riservata o tramite la casella di posta elettronica dedicata: odv.svpievani@gmail.com
2. oppure tramite posta ordinaria a: Organismo di Vigilanza di S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s., Via Gioacchino Rossini, 26/B, Credaro (BG)

2.9. Misure disciplinari

Sotto il profilo disciplinare, sono valutati dalla Società i comportamenti contrari e/o in violazione ai principi sanciti nel Codice Etico, applicando il quadro normativo e regolamentare che anima lo specifico settore.

Nessun comportamento illecito o comunque commesso in violazione di disposizioni del presente documento o anche solo illegittimo o scorretto potrà essere giustificato, o considerato meno grave, anche se compiuto nell'interesse o vantaggio di S.V. di Pievani Cesare e C. S.a.s.. Di conseguenza, ogni atto posto in essere, nonostante le contrarie disposizioni stabilite dal presente Codice Etico, costituirà oggetto di avvio di una procedura disciplinare.

I Terzi Destinatari saranno sanzionati secondo quanto espressamente previsto nelle relative clausole contrattuali, di cui il Codice Etico rappresenta parte integrante, compresa la risoluzione del rapporto.

2.10. Vigenza del codice

Il presente Codice Etico è vigente dalla data del 23.07.2026.

Ogni aggiornamento, modifica o aggiunta al presente Codice Etico dovrà essere approvata da un amministratore, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'Organismo di Vigilanza. Copia del presente Codice Etico è consegnata a tutti i Destinatari che sono tenuti a firmarla per presa visione, ed è disponibile per la consultazione in formato elettronico, sul sito internet della Società.